PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Todo lo que debes saber sobre PROFESIONALES EN DESARROLLO

CEMEX

Construyendo un mejor futuro
¿Qué es Profesionales en Desarrollo?

Es un programa de desarrollo acelerado donde como PD tendrás la oportunidad de rotar por las áreas CORE y de planeación de la compañía, trabajar de la mano de colaboradores de todos los niveles organizacionales y recibir la mentoría de altos ejecutivos para potencializar tu desarrollo y convertirte en líder del futuro.

¿En qué consiste el Programa Profesionales en Desarrollo?

Como Profesional en Desarrollo durante 12 meses, conocerás 8 áreas de la organización:

6 áreas CORE:

• Operaciones Cemento
• Cadena de Suministro
• Soluciones Constructores
• Soluciones Constructivas y Sector Público
• Soluciones Clientes Industriales
• Soluciones al Canal de Distribución

2 áreas de soporte:

• Planeación
• Recursos Humanos
¿Cómo será tu experiencia como un Profesional en Desarrollo?

Vivirás el día a día de la operación en las diferentes áreas, permitiéndote tener una visión holística de CEMEX.

Trabajarás con colaboradores de todos los niveles de la organización, desde audiencia operativa hasta ser guiado por nuestros ejecutivos, alcanzando así un alto nivel de relacionamiento en nuestra red de más de 3.000 colaboradores.

Implementarás proyectos de mejora e innovación en una de las industrias de mayor dinamismo en Colombia, demostrando tus capacidades para enfrentar grandes retos y aumentar tu visibilidad en CEMEX.

Recibirás la mentoría de nuestros vicepresidentes para el desarrollo de proyectos, conociendo la visión estratégica y de liderazgo de nuestros altos ejecutivos.

Finalmente, continuará tu proceso de desarrollo asumiendo una nueva posición que te permitirá seguir creciendo en CEMEX.

¿Cuántos Profesionales en Desarrollo hay en la compañia?

Actualmente se encuentran vinculados a CEMEX 8 colaboradores que fueron Profesionales en Desarrollo.
¿Cuáles son los requisitos que debes cumplir para ser un Profesional en Desarrollo?

- Ser ingeniero civil, mecánico o industrial.
- Contar con un año de experiencia máximo dos años.
- Tener nivel alto de inglés (C1 y C2).
- Destacarte por tener un alto nivel académico (Promedio 4 o mayor a 4).
- Tener una visión de negocio e innovación.
- Contar con actitudes que te permitan adaptarte al cambio en una industria de gran dinamismo.
- Tener facilidad de relacionamiento y comunicación.
- Ser capaz de enfrentar grandes retos con motivación al logro.

¿Qué ocurre si como postulado no cumplies con el tiempo de experiencia requerido?

El tiempo de experiencia laboral requerido es de mínimo 1 año, máximo 2 años. Si tiene de experiencia al momento de la postulación entre 11 meses o 25 meses de experiencia podrás postular. El tiempo menor o mayor éste no será tenido en cuenta.

¿Qué ocurre si como postulado no cumplies con la edad requerida?

La edad requerida para poder postularse al proceso es de 18 a 28 años de edad. Si no te encuentras en este rango de edad, no podrás postularse al proceso de selección. Este rango de edad es el que manejamos para nuestros programas de desarrollo de jóvenes talento.
¿Puedes aplicar si tiene estudios de posgrado?

Los estudios de posgrado no son requisitos básicos para el proceso de selección de un Profesional en Desarrollo, sin embargo, si cuentas con estos estudios podrás postularse y notificarlo en tu proceso.
¿En qué consiste el proceso de selección?

En términos generales, como candidato a Profesional en Desarrollo deberás realizar el siguiente proceso de selección. Durante cada etapa del proceso se irán seleccionando a aquellos que siguen a la siguiente etapa:

- Diligenciamiento del formato de postulación.
- Presentación de video-entrevista.
- Entrevista con Recursos Humanos, estas son personales.
- Pruebas de competencias como inglés, racionamiento, matemáticas, cultura general.
- Sesión con Vicepresidente de Recursos Humanos.
- Panel con Comité Ejecutivo CEMEX, este panel el grupal.

Nota: La metodología del proceso de selección, no permite establecer un tiempo definido para cada etapa del proceso. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el proceso de selección se cerrará a principios de diciembre, fecha en la que comunicaremos quién será el futuro PD.

¿Cómo serás notificado sobre el avance de tu proceso?

En cada etapa del proceso recibirás una notificación que te comunicará el avance de tu proceso de selección.

¿Cuántos Profesionales en Desarrollo serán elegidos para el periodo 2017-2018?

En esta oportunidad será elegido un Profesional en Desarrollo, lo que significa que el programa se vuelve aún más retador.
¿Con las rotaciones por las diferentes áreas habrá cambio de líder o se mantendrá un solo líder?

En cada una de tus rotaciones afrontarás diferentes retos que dependerán del momento coyuntural en el que se encuentre el área al momento de la rotación, por lo tanto, en cada una de las áreas asumirás diferentes responsabilidades y tendrás diferentes líderes.

¿Qué mentoría recibirás como Profesional en Desarrollo?

Durante todo el programa tendrás como mentor a un miembro del comité ejecutivo, quien acompañará tu proceso, te guiará durante tus rotaciones y atenderá tus inquietudes. Esto te permitirá conocer su visión estratégica y liderazgo.

¿Cuál es la duración de cada rotación?

Para el programa 2017-2018, la rotaciones por las áreas tendrán una duración de 1 mes, la rotación por el área Soluciones a Clientes Constructores, área destino del Profesional en Desarrollo, será de 4 meses y finalizará con 1 mes para la realización del proyecto final.

¿Qué conocimiento previo debes tener para cada rotación?

No deberás tener un conocimiento previo sobre el área en la que realizarás tu rotación, el objetivo es aprender sobre esta. Sin embargo, deberás contar con competencias previas requeridas en tu perfil como: tener una visión de negocio e innovación, contar con actitudes que te permitan adaptarte al cambio en una industria de gran dinamismo, tener facilidad de relacionamiento y comunicación y ser capaz de enfrentar grandes retos con motivación al logro.
¿Cuáles son tus responsabilidades como Profesional en Desarrollo?

Las responsabilidades del Profesional en Desarrollo cambiarán dependiendo del área en donde te encuentres realizando la rotación. Sin embargo, deberás demostrar tus competencias y habilidades en cada una de las áreas, proponiendo mejoras, compartiendo tus conocimientos, aprendiendo lo mejor de todas las personas y superando las expectativas.

¿Cómo serás evaluado durante el programa?

Como Profesional en Desarrollo recibirás retroalimentación durante todo tu proceso, al finalizar cada rotación, en los encuentros con tu mentor y con la coordinación del programa.

¿En qué consiste el proyecto final que debes realizar como Profesional en Desarrollo antes de finalizar tu programa?

Debes implementar un proyecto de mejora en alguna de las áreas en las cuales pasaste por rotación. El proyecto varía según las necesidades específicas en las que se encuentre el área en ese momento.

¿Cuál será tu posición al terminar el Programa Profesionales en Desarrollo?

Al finalizar tu programa quedarás vinculado a CEMEX. El cargo que asumirás si eres el Profesional en Desarrollo elegido para el periodo de 2017-2018 será en el área de Soluciones a Clientes Constructores.

Ten en cuenta que las posibilidades de carrera dentro de CEMEX son muy amplias y no solo facilitan el crecimiento dentro de una misma área, sino que también la posibilidad de trabajar en diferentes áreas de la organización.
Gracias por tu interés en Construir Junto a Nosotros tu Futuro Hoy

PROFESIONALES EN DESARROLLO

Sigue la convocatoria a través de nuestras redes sociales

http://www.cemexcolombia.com/Index.aspx

CemexColombia  CEMEX_Colombia  CemexColombia